

PLAN DE MEJORAMIENTO VIGENCIA 2012-2014

INSTITUCION EDUCATIVA ISLA DE LOS MILAGROS.

REPRESENTANTE LEGAL: MANUEL RODOLFO ANAYA SANCHEZ

EQUIPOS DE GESTION:

AREAS DE GESTION EDUCATIVA	INTEGRANDES DEL EQUIPO	COORDINADORES DEL EQUIPO
AREA: GESTION: DIRECTIVA	LIC. SERGIO RAMOS ALVAREZ LIC. NORMA DEL CRISTO MORENO DIAZ LIC. ANA RAMONA OSPINO HERNANDEZ LIC. YENIS LOZANO ABAD LIC. MERLYS AYARZA PEREZ	SERGIO RAMOS ALVAREZ
AREA: GESTION: ACADEMICA	ING. ERIK BALLESTERO VILLADIEGO LIC. RAFAEL ORTIZ BALLESTEROS B. P. LEONOR BARRAGAN DIZ LIC. WILSON HERNANDEZ AVILA ING. DEIVIS BALLESTEROS MARTINEZ LIC. YERLIS DIAZ NEGRETTE	RAFAEL ORTIZ BALLESTEROS
AREA: GESTION: ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	LIC. AUDIS MORALES ESCARPETA M.B. NAUDIS IBAÑEZ BALLESTA LIC. REBECA PINTO LIC. FARIDES RENAL RIOS LIC. EDER DIAZ RAMOS	AUDIS MORALES ESCARPETA
AREA DE GESTION COMUNITARIA	LIC. MARTHA MIRANDA ALEGRIA LIC. FRANCISCO BOHORQUEZ LIC. NEDYS PETRO CAVADIA LIC. IVAN BATISTA PINTO LIC. YOLANDA LOPEZ CAVADIA.	MARTHA MIRANDA ALEGRIA.

PLAN DE MEJORAMIENTO DEL AREA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA 2012- 2014.

OBJETIVOS	METAS	INDICADOR	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PLAZO		
					INICIO	TERMINA	EVAL
Levantar un panorama completo de los riesgos físicos de la institución	En marzo de 2012 la institución tendrá un panorama completo de los riesgos físicos	Porcentaje de riesgo físicos identificados	Jornada de discusión de los riesgos físicos de la institución	Director y docentes	Marzo 2012	mayo 2012	junio 2012
Plantear una estrategia definida que apoye a todos los estudiantes que presentan bajo desempeño académico y dificultades de interacción	En diciembre de 2012 se contará con una estrategia definida para apoyo a los estudiantes con problemas académicos y de interacción aplicada en ambas sedes	Porcentaje de los estudiantes con problemas académicos y de interacción que son apoyados por las estrategias definidas	Talleres de discusión para implementar las estrategias. Seguimiento a estudiantes con problemas	Director y docentes	Febrero 2012	Diciembre 2012	Diciembre 3-6 del 2012
Implementar acciones de mejoramiento y desarrollo profesional de acuerdo a la evaluación respaldado por los miembros de la institución	En diciembre de 2013 la institución cuenta con un proceso de mejoramiento y desarrollo profesional respaldado por los miembros de la institución	El número de docentes de la institución por el número de docentes capacitados	Talleres de discusión y socialización	Director y docentes	Febrero del 2013	noviembre del 2013	Diciembre del 2013
Formular y divulgar políticas de investigación sobre temas y áreas de interés	En diciembre de 2013 se contará con una política de investigación sobre temas y áreas de interés	Numero de áreas de interés por proyectos de investigación	Detectar las áreas de interés. Formulación del proyecto de cada área. Desarrollo de los proyectos.	Comités de áreas de gestión	Junio abril del 2013	Diciembre 2014	Diciembre 2014

Realizar un programa de mantenimiento a la planta física	En diciembre de 2012 debe haber un plan de mantenimiento de la planta física que se haya cumplido en su totalidad	Porcentaje de la planta física que se haya sometido a mantenimiento	Jornada de concertación comunitaria para planes y ejecutar el mantenimiento de la planta física	Consejo directivo	7 feb 2012	Agosto 2012	Diciembre 2012
Realizar un programa de embellecimiento de la planta física	En agosto de 2012 la institución contará con un programa de embellecimiento físico	Porcentaje de docentes involucrados en el proyecto de adecuación y embellecimiento de la planta física	Realizar jornadas de trabajo para implementar el programa de adecuación y embellecimiento de la institución	Docentes	Abril 2012	Agosto 2012	Diciembre del 2012
Elaborar un sistema de registro y seguimiento al uso de los espacios físicos	En diciembre del 2012 se contará con un sistema de registro y seguimiento al uso de los espacios físicos	Porcentaje de eventos realizado por eventos registrados durante el año, en medios magnéticos y físicos	El director elaborará el registro de seguimiento al uso de los espacios físicos	Director	Febrero 2012	Diciembre 2012	Diciembre del 2012.
Realizar un programa de mantenimiento preventivo de los equipos y recursos para el aprendizaje y colocar sus manuales a disposición de los usuarios	En diciembre de 2012 se contará un programa de mantenimiento de los equipos y sus manuales se estarán a disposición de los usuarios	Porcentaje de equipos en mantenimiento. Porcentaje de usuarios que conocen los manuales	Concertación con los docentes y director. Divulgar los manuales de los equipos entre los usuarios	Equipo de las tic.	Febrero 2012	Diciembre 2012	Diciembre 2012

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL AREA DE GESTIÓN DIRECTIVA Y FINANCIERA DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2012

[illegible]

PLAN DE MEJORAMIENTO POR AREAS DE GESTION DE LA INSTITUCION EDUCATIVA ISLA DE LOS MILAGROS 2012-2014

AREA DE GESTIÓN ACADÉMICA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	PLAZO		
					INICIA	TERMINA	EVAL
Evaluar y revisar las políticas de control para evitar el ausentismo, la mortalidad académica y la deserción escolar.	En diciembre de 2012 en la institución el ausentismo , la mortalidad académica y la deserción escolar estará reducida a un 5%	<p>Porcentaje de estudiantes que presenten un ausentismo mayor al 10%</p> <p>Número de estudiantes promovidos por número de estudiantes reprobados</p> <p>Número de estudiantes que terminan el año por número de estudiantes desertores</p>	<ul style="list-style-type: none"> Control diario de asistencia Visitas programadas a las residencias de los estudiantes que superen el porcentaje propuesto como meta actividades de refuerzo al culminar cada periodo academico 	<ul style="list-style-type: none"> Todos los docentes Directores de grupo y docentes de área 	Enero 2012 Enero 2012	Nov 2012 Nov 2012	Nov 2012 Nov 2012
Buscar estrategias para vincular a los egresados a los programas técnicos y tecnológicos diligenciados por la institución	En diciembre de 2013 la institución tendrá convenio con el SENA para capacitar a los egresados y demás personas de la comunidad en programas técnicos	Convenios realizados con otras instituciones de educación técnica, tecnológica y superior.	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de propuestas con las instituciones técnicas, tecnológicas y superior 	<ul style="list-style-type: none"> Rector 	Junio 2012	Junio 2013	Nov 2013

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2012-2014

[illegible]

PLAN DE MEJORAMIENTO POR AREAS DE GESTION DE LA INSTITUCION EDUCATIVA ISLA DE LOS MILAGROS 2012-2014

AREA DE GESTION COMUNITARIA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	PLAZO		
					INICIA	TERMINA	EVAL
Programar charlas sobre cómo actuar cuando nos encontramos en riesgo de desastres.	En marzo de 2012 se solicitará a las entidades encargadas de estos temas que haya presencias en las instituciones durante todo el año escolar.	Los estudiantes conocerán como actuar en un momento determinado.	<ul style="list-style-type: none"> - Charlas - Videos - Talleres - Muestreo - Proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Defensa civil - Atención y prevención de desastre - Comunidad educativa. 	01/03/2012	30/11/2013	De acuerdo a los resultados
Realizar proyectos que propendan por incluir a toda la población estudiantil mejorando su calidad de vida.	En febrero de 2012 se debe realizar el proyecto de inclusión con toda la comunidad educativa.	El 70% de los estudiantes tendrán mas sentido de pertenencia con su realidad social.	<ul style="list-style-type: none"> - Talleres - Videos - Charlas 	<ul style="list-style-type: none"> - Docentes - Personal implicado 	02/02/2012	30/11/2014	Desarrollo del proceso.
Dar a conocer a profundidad el manual de convivencia a toda la comunidad educativa.	En abril de 2012 se empieza a socializar grado por grado con los respectivos padres de familia el manual de convivencia	El 80% de toda la comunidad educativa debe comprender los alcances y beneficios del manual de convivencia.	<ul style="list-style-type: none"> - Talleres - Mesa redonda - charlas 	<ul style="list-style-type: none"> - Docentes - Director - Padres de familia - Estudiantes 	01/04/2012	30/11/2012	Desarrollo del proceso

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2012-2014

[illegible]

PLAN DE MEJORAMIENTO POR AREAS DE GESTION DE LA INSTITUCION EDUCATIVA ISLA DE LOS MILAGROS 2012 – 2014

AREA DE GESTION DIRECTIVA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	PLAZO		
					INICIA	TERMINA	EVAL
Reactivar el comité de convivencia y crear estrategias que dinamicen sus acciones.	A diciembre de 2012 el comité de convivencia estará funcionando a un 60%.	Porcentaje de funcionamiento del comité de convivencia.	Crear cronograma de actividades, cumplir con las actividades programadas.	Yenis Lozano, Nedis Cavadía, Faridis Rhenals, Sergio Ramos (Comité de Democracia) Los Docentes.	2– 02	6– 12	Dic.
Cumplir con fechas establecidas para reuniones de concejo académico.	A diciembre de 2012 se habrán realizado el 80% de las reuniones del C.A.	Porcentaje de reuniones de concejo académico realizadas.	Nombrar coordinador para hacer cumplir lo establecido en el cronograma establecido.	Director y docentes.	2– 02	6 – 12	Dic.
Capacitar al personero estudiantil para que de cumplimiento a sus funciones.	A diciembre de 2012 el personero estudiantil habrá cumplido en 75% de sus funciones.	Porcentaje del cumplimiento del personero.	Capacitar al personal para que cumpla con sus funciones. Crear cronograma de actividades. Cumplir cronograma	Comité de democracia.	III –0 2	6– 12	Dic.
Orientar a los miembros del concejo estudiantil, para el cumplimiento de sus funciones.	A diciembre 2012 el concejo estudiantil estará funcionando en un 70%.	Porcentaje del cumplimiento del concejo estudiantil.	Crear cronograma para las reuniones. Cumplir con el cronograma de actividades.	Comité de democracia.	III –0 2	6– 12	Dic.
Diseñar propuesta, para programa de inducción a nuevos estudiantes.	A diciembre 2012 se habrá diseñado a 100% la propuesta para programa de Inducción.	Porcentaje del diseño de la propuesta del programa de inducción.	Diseñar propuesta para programa de inducción.	Todos los docentes.	2 – 02	6– 12	Dic.

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	PLAZO		
					INICIA	TERMINA	EVAL
Divulgar el manual de convivencia a toda la comunidad educativa.	A diciembre de 2012 el 80% del manual de convivencia habrá sido divulgado.	Porcentaje de divulgación del manual de convivencia.	Entregar a todos los miembros de la comunidad educativa copia del manual de convivencia. Socializar manual de convivencia.	Director docentes. y	2 – 02	6 – 12	Dic.
Planear y hacer seguimiento a las actividades extracurriculares .	A diciembre 2012 se habrá dado cumplimiento a un 70% a las actividades extracurriculares planeadas.	Porcentaje de cumplimiento de actividades extracurriculares.	Cumplir con el cronograma de actividades extracurriculares. Planear las actividades extracurriculares.	Director docentes. y	1 – 02	6 – 12	Dic.
Cumplir con las metas institucionales.	A diciembre 2013 se habrá cumplido en un 90% las metas institucionales.	Porcentaje de cumplimiento de las metas institucionales.	Revisión del P.E.I. y realizar los ajustes necesarios.	Director docentes. y	I – 02	12-2013	Dic.
Orientar a los padres de familia a cerca de las funciones de la asamblea de padres.	A diciembre 2013 el 80% de los padres conocerán sus funciones.	Porcentaje de padres de familia, que conocen las funciones de la asamblea de padres.	Realizar mesas de trabajo, conversatorio, talleres.	Docentes.	I – 2012	12 – 2013	Dic.
Orientar a los miembros del concejo de padres acerca de sus funciones.	A diciembre de 2013 el concejo de padres estará organizado en un 90%.	Porcentaje de concejo de padres organizados.	Mesas de trabajo, talleres, conversatorio, otros.	Director docentes. y	I – 2012	12 – 2013	Dic.

PLAN DE MEJORAMIENTO POR AREAS DE GESTION DE LA INSTITUCION EDUCATIVA ISLA DE LOS MILAGROS 2012 – 2014

AREA DE GESTION DIRECTIVA

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	PLAZO		
					INICIA	TERMINA	EVAL
Generar espacios que permitan intercambio de experiencias relacionadas a las prácticas pedagógicas, administrativas y culturales.	A diciembre de 2013 la Institución Educativa Isla de los Milagros habrá participado en un 60% de las actividades de intercambio de experiencia.	Porcentaje de participación.	Gestionar ante entidades educativas, gubernamentales y ONG.	Director, docentes y comunidad.	I – 2012	12 – 2013	Dic.
Fortalecer la convivencia de la comunidad educativa para mejoramiento institucional.	A diciembre 2013 se vivirá en un ambiente de armonía y convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.	100% de convivencia.	Crear espacios para recreación convivencia.	Docentes.	I – 2012	12 – 2013	Dic.
Crear mecanismos que permitan darle seguimiento y evaluar las alianzas del sector productivo.	A diciembre 2014 se habrán creado e implementado en un 80% los mecanismos para el seguimiento y evaluación de las alianzas del sector productivo.	Porcentaje de la creación e implementación.	Gestionar convenios o alianzas del sector productivo del entorno.	Concejo directivo – comité de gestión.	I – 2012	12 – 2014	Dic.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2012 – 2014

[illegible]

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2012 – 2014

[illegible]

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO 2012 – 2014

[illegible]